

# FIIS News!



Revista de la Facultad de Ingeniería Industrial y de Sistemas de la UNI  
Año 7, N° 82 - Agosto 2022

f FIIS News



Engineering Accreditation Commission

Karina Canales



## Karina Canales en la FIIS

Vino desde Silicon Valley para contar a los estudiantes su experiencia en la UNI y en Google.

**págs. 5-7**

### Invitación de IEOM

FIIS es invitada a congreso de IEOM y a conformar capítulo estudiantil de la organización afín a la ingeniería industrial y la gestión de operaciones. **Pág. 3**



### Desfile por la UNI

Decano y trabajadores de la FIIS participaron en el Paseo de la Bandera y Desfile Cívico por el 146° Aniversario de la Universidad Nacional de Ingeniería. **Pág. 11**





**Mg. Ing. Luis Zuloaga Rotta**  
**DECANO**

---

*“Han trascendido las fronteras y, empleados en grandes empresas transnacionales, dan su cuota a la construcción de un mundo y una humanidad mejor”.*

---

## Los egresados de la FIIS triunfan en el extranjero

La Universidad Nacional de Ingeniería celebró hace pocas semanas, el 23 de julio, un aniversario más de su creación institucional: el aniversario número 146. Su fecha de fundación, muy próxima al Día de la Independencia, le dio a la celebración central, que constó del paseo de bandera y desfile cívico, ribetes de una celebración adelantada de Fiestas Patrias.

Por esa razón, fue para mí un enorme orgullo –que deseo compartir con ustedes– participar en el acto protocolar, llevando junto a los decanos de la UNI el hermoso pabellón nacional en el recorrido desde la Biblioteca hasta el estrado ubicado al frente del Pabellón Central.

Y redobló mi emoción apreciar desde allí el paso de la escolta de los trabajadores de la FIIS, reafirmando con la energía de su marcha su lealtad y compromiso con la institución en la que laboran día a día contribuyendo de esa manera con el Perú desde su puesto en la formación de los profesionales que nuestro país necesita.

La UNI fue fundada con la finalidad de atender las necesidades del país y lograr su crecimiento económico y desarrollo sostenible. Ciento cuarenta y seis años después podemos decir que las actuales autoridades y trabajadores de la universidad mantienen firmes ese compromiso, y no solo aportando con profesionales y científicos que transforman el Perú, sino con egresados que dejan en alto el nombre de la UNI y de la FIIS más allá de las fronteras en grandes empresas transnacionales, con lo que dan su cuota para la construcción de un mundo y una humanidad mejor.

La referencia inmediata es nuestra egresada destacada Karina Canales, ingeniera de sistemas, líder en Google, una de las empresas tecnológicas que ha revolucionado la globalización y la manera que tenemos los seres humanos de contactarnos. Karina estuvo hace poco en Lima y pasó por su *alma mater*, se dirigió a los estudiantes en una charla donde contó su experiencia en Silicon Valley y se dió tiempo para una amplia entrevista con FIIS News.

Así como Karina, otros egresados hacen patria en el extranjero. Son el orgullo de esta casa de estudios y, al mismo tiempo, ellos se sienten honrados de pertenecer a la UNI y a la FIIS. Imaginamos que lejos de su tierra, en Fiestas Patrias, sus sentimientos de peruanidad se ensanchan y quieren más que nunca al país, a sus tradiciones y, lógicamente, a sus familiares que los esperan.

Desde la Oficina del Decanato de la FIIS en Lima, Perú, en esta ocasión brindamos un saludo fraterno de toda la Comunidad FIIS a nuestros egresados que triunfan en el extranjero, laborando para distintas compañías o especializándose con maestrías, doctorados o realizando el intercambio estudiantil. Que sus éxitos continúen.





Dr. Ahad Ali estrecha la mano del decano de la FIIS, Mg. Luis Zuloaga. Acompañan el estudiante Marco Vela y el asesor legal del Decanato, Dr. Jorge González.

# IEOM Society interesada en contar con la FIIS

► Comunidad FIIS es invitada a participar en Congreso Internacional y a conformar un Capítulo Estudiantil de la organización internacional afín a la ingeniería industrial y la gestión de operaciones.

La FIIS recibió la visita del Dr. Ahad Ali, director ejecutivo de IEOM, siglas de la Industrial Engineering and Operations Management, una sociedad internacional que promueve la comunicación y el desarrollo de estudiantes y profesionales vinculados a la ingeniería industrial y la gestión de operaciones.

En una reunión con el Decano, Mg. Luis Zuloaga Rotta, el Dr. Ali invitó a la Comunidad FIIS a participar con sus investigaciones y ponencias en la Cuarta Conferencia

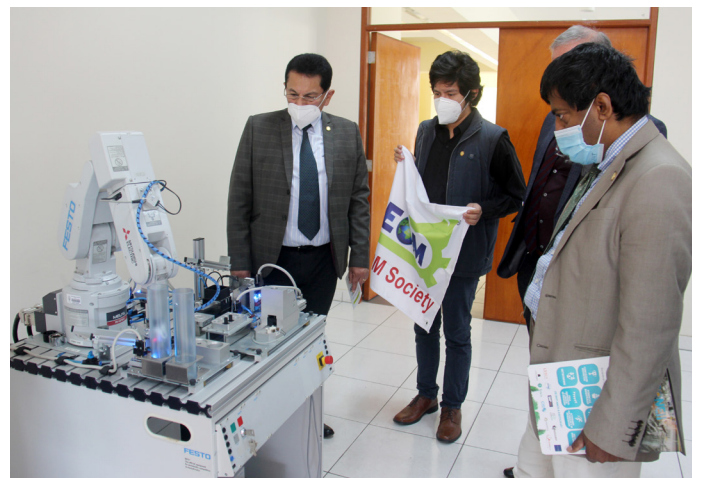
de IEOM para Sudamérica que tendrá como sede Lima, Perú, del 9 al 11 de mayo de 2023.

Asimismo, nos invitó a formar parte de su prestigiosa institución mediante la creación de un Capítulo Estudiantil en el seno de nuestra Facultad.

Posteriormente, el ilustre visitante conoció nuestro campus, laboratorios, auditorio y dialogó con algunos estudiantes, quedando gratamente impresionado.

**¿Cuál es el motivo de su presencia en la FIIS?**

IEOM va a tener la cuar-



El director ejecutivo de IEOM apreció los equipos del laboratorio de la FIIS.

ta conferencia en Latinoamérica, en Lima, Perú, y quiere que la UNI sea un

socio clave en este evento, que contribuya con panelistas, con sus repre-







sentantes y que los estudiantes participen en concursos de papers, algo que contribuiría mucho con la imagen de la universidad.

**Usted viene desde la sede en Michigan de la IEOM Society. ¿Qué referencias tiene de nuestra universidad?**

Sé que la UNI es la universidad número 1 en el Perú en ingeniería y tiene una gran reputación en Sudamérica. Es reconocida por su examen de admisión muy dificultoso y, por eso mismo, por la calidad y el talento de sus alumnos que están preparados para responder cualquier reto. ●



El ilustre visitante habló con los estudiantes y dio un paseo por la Facultad.



Es una organización sin fines de lucro con sede en el Estado de Michigan, en EE.UU. Su propósito principal es fomentar globalmente el pensamiento crítico y su utilización efectiva en el campo de la ingeniería industrial y la gestión de operaciones.

Para lograr ese objetivo proporciona los medios para que estudiantes, profesionales, académicos e instituciones puedan comunicarse y establecer redes de contacto, especialmente en los países emergentes motivados por intereses similares.

La IEOM Society tiene la visión de convertirse en la principal organización mundial dedicada al avance de la ingeniería industrial y la disciplina de gestión de operaciones para, desde esa posición, contribuir con el progreso de la humanidad.



# “En la FIIS nos enseñaron a pensar en grande”



## Karina Canales está de vuelta en casa.

La egresada de ingeniería de sistemas Karina Canales, quien labora actualmente en Google a cargo de la Plataforma de Comunicaciones para Creadores de YouTube, vino unos días a Lima y aprovechó la oportunidad de visitar su casa, la FIIS, donde estudió entre los años 2004 y 2009.

Karina tuvo un encuentro con los estudiantes, muchos de ellos interesados en seguir sus pasos y llegar también algún día a Silicon Valley, el área de San Francisco donde tienen su sede las grandes empresas tecnológicas.

En el auditorio de la Facultad, Karina dictó una charla titulada “Mi camino a Google”, en la que narró sus ex-

periencias desde la época escolar, su ingreso a la UNI, sus anécdotas en las aulas y patios de la FIIS, hasta llegar a su fascinante trabajo en YouTube, pasando previamente por un MBA en la prestigiosa Wharton School.

No ocultó algunos fracasos sufridos en esa carrera, y más bien los aprovechó para recomendar a los estudiantes no renunciar a sus sueños y ser perseverantes en sus propósitos.

Al final de la charla, Karina fue presa de su popularidad. Todos los asistentes al auditorio pugnaban por sacarse una foto a su lado, a lo que ella accedía con paciencia y sin perder la sonrisa. La humildad es otra de sus virtudes.

### ¿Cómo te sientes al visitar tu Facultad?

Contenta, me trae muchos recuerdos porque hay varias cosas que he usado yo como estudiante: los salones, la biblioteca donde me pasé infinidad de horas estudiando. Y también veo mucha nueva infraestructura que no estaba en mi época y me da gusto que la Facultad siga creciendo y desarrollándose para beneficio de los alumnos.

### ¿Qué cosas especiales recuerdas?

La matrícula, las enseñanzas, los amigos estudiando juntos. Incluso me acuerdo aprovechar entre una clase y





otra, cuando tenía un hueco de dos horas, para irme al parque de atrás a dormir un ratito. Son recuerdos entrañables. Muchos de mis mejores amigos son de un grupo de la FIIS y hasta ahora nos seguimos viendo.

**¿Y en esos tiempos de estudiantes preveías lo que ahora estás viviendo como egresada y profesional exitosa?**

Bueno, acá nos enseñaron a pensar en grande. Recuerdo las enseñanzas de los profesores que nos decían: al inicio de sus carreras profesionales tienen que enfocarse en aprender nuevas cosas y no estar veinte años haciendo lo mismo. Entonces, siempre tenía la idea de crecer profesionalmente. Pero no me imaginaba trabajar en un grande de la tecnología (en la época en que yo estudiaba recién salió Gmail y su acceso solo era con invitaciones). Trabajar en Google no lo tenía claro. Lo que sí tenía muy en claro eran las ganas de ser una gran profesional.

**¿Recomiendas entonces a los jóvenes tener siempre el espíritu de aspirar a más hasta llegar a grandes empresas internacionales?**

Claro que sí. Yo creo que todo está en los principios. En el principio de siempre querer aprender, querer crecer, seguir los consejos y las críticas constructivas para formarse como buen profesional. Y siempre tener metas profesionales. La meta puede ser trabajar en una gran empresa, tener una empresa propia o lograr un impacto en los negocios en alguna comunidad. Creo que todo eso se puede lograr siempre y cuando uno siga métodos de disciplina y de siempre querer crecer.

**¿Qué conocimientos y habilidades se requieren para trabajar en una empresa como Google?**

Algo que es muy interesante para mí es que en una empresa tan grande (tiene más de 150,000 trabajadores alrededor del mundo) presentar los proyectos a tiempo, lograr que te aprueben las ideas, etc., por más que seas ingeniero, todo termina basándose en habilidades blandas. Cuando estaba en la FIIS ya había escuchado hablar de habilidades blandas, pero recién me di cuenta de lo importante que era cuando empecé



En el auditorio de la FIIS. Karina Canales al lado del decano, Mg. Luis Zuloaga, la Lic. Raquel Chávarri y los r...



Los estudiantes no dejaron pasar la oportunidad de tomarse varias fotos al lado de Karina, su referente.

a trabajar en Google. Lo bueno de esta empresa es que te brinda cursos internos de desarrollo y empleados seniors pueden dar mentoría a los jóvenes. Yo seguí una mentoría porque de todo hay que aprender, por ejemplo: cómo presentar las ideas de una manera atractiva o cómo negociar proyectos grandes. Yo espero

que en la universidad estén trabajando en esto para que los ingenieros salgan con todas las capacidades como un "paquete completo", con el conocimiento técnico y las habilidades blandas, porque sin esto último es muy difícil mantenerse en una empresa como Google u otra de Silicon Valley.





representantes estudiantiles Cynthia Delao y Bryan Ochante.



En charla con los estudiantes, Karina Canales contó sus experiencias en la FIIS y su salto a Google.

### ¿Cuál crees que es el aporte que tú le brindas a Google?

Bueno, yo lidero un equipo de plataforma de comunicaciones para creadores en YouTube a nivel mundial. La misión de mi equipo es proveer a esos creadores de las capacidades para que pueden conectarse y aprender cómo hacer crecer su canal, cómo monetizar mejor, etc. La gente que abre estos canales los hace porque quieren compartir videos, muchos de ellos por diversión, pero para bastantes personas un canal de YouTube representa su pasión o meta. Mucha gente se dedica a tiempo completo a YouTube como forma de vida. Entonces, yo siento que lo que traigo es tratar de hacer toda esa información más democrática, para que todos los usuarios tengan posibilidades de crecer; y si su objetivo es tener un ingreso o una forma de vida a través de la plataforma, que eso sea realizable.

### Cuéntanos sobre tu trabajo y el equipo que lideras

Lidero varios equipos y a la vez trabajamos junto a otros equipos. En

mi equipo directo la mayoría son de EE.UU. En otros equipos con los que trabajo hay empleados de China, Europa, otros países asiáticos y también latinos. En otros aspectos que no son las nacionalidades veo también mucha representación; por ejemplo, hay bastantes mujeres, inclusive en áreas técnicas donde normalmente antes no se veían mujeres. También hay mucha representación desde el punto de vista de las carreras. Por ejemplo, en usabilidad trabajan profesionales que vienen de la psicología. También hay gente de Economía, Ingeniería y otras carreras. Esa gama contribuye a que no haya un solo tipo de pensamiento en la mesa.

### ¿Y fue difícil ingresar a Google?

Es difícil en el sentido de que hay muchos pasos para poder llegar hasta allí. Yo tuve que postular primero a una maestría en EE.UU. y antes debí aprender inglés, prepararme para las aplicaciones, entrevistas, etc. Entonces, no es algo que se pudo realizar en un mes, sino en años. Es difícil, pero no inalcanzable. Así como yo pude seguir este camino, un estudiante de la

---

*“Creo que todo se puede lograr siempre y cuando uno siga métodos de disciplina y de siempre querer crecer”.*

---

FIIS, dependiendo de la meta que tenga, puede seguir un camino similar. Ingresar a Google es trabajoso, cuesta, demora, pero sí es posible.

### ¿Qué planes tienes para el futuro?

Como siempre, tratar de aprender más. A veces uno está en un mismo rol, pero dentro de ese rol hay proyectos distintos que te obligan a adaptarte a cosas diferentes. En el futuro podría evaluar otros roles dentro o fuera de YouTube. Ahora mismo estoy involucrada en un proyecto que implica mucho de esa transformación y que incluso me tiene aprendiendo dentro de la empresa nuevas plataformas de las que no sabía.



## Webinars de la OAC FIIS

# Acerca de la creatividad, el diseño, investigación y propiedad intelectual

Elisava.net



➤ La Oficina de Acreditación y Calidad de la FIIS organizó una nueva edición de los webinars o conferencias virtuales que anteceden a las Ferias y Concursos de Proyectos. En esta oportunidad, precediendo a la Feria y Concurso de Proyectos 2022-1, la actividad fue un full day con la participación de destacados expositores que disertaron -y respondieron preguntas del público- acerca de la inteligencia artificial, creatividad, propiedad intelectual e investigación en la ciencia del diseño. Estas son las principales lecciones que nos dejaron las conferencias:

## Inteligencia artificial en la medicina: una introducción

\* Dr. David Mauricio Sánchez

La inteligencia artificial tiene diversos objetivos. Para la ciencia, comprender qué es inteligencia y explicar los diversos tipos de inteligencia. Para la ingeniería, desarrollar inteligencia artificial con la finalidad de resolver problemas considerados inteligentes. Para la tecnología, introducir al mercado

productos o servicios innovadores o mejorados que incluyan inteligencia artificial. En el campo de la medicina, la IA puede emplearse en diversos procesos: tratamiento médico, monitoreo, educación, innovación, investigación, diagnóstico y gestión de la salud. Actualmente existen muchos softwares y aplicaciones de la IA en medicina. Cuando en un caso médico hay abundante conocimiento, entonces se puede aplicar el Expert System. Cuando existe poco

conocimiento pero hay abundancia de datos, se puede aplicar el Machine Learning. En el caso de que exista poco conocimiento y muchas imágenes, se puede aplicar el Image Processing.

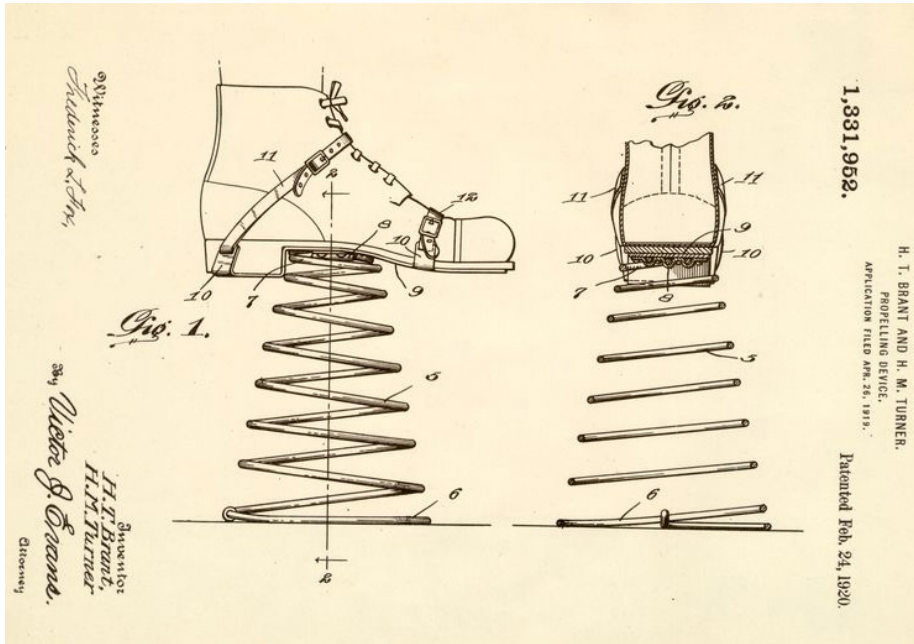
## Un enfoque sobre la creatividad

\* Ing. Luis Felipe Medina Aquino

Los psicólogos han descubierto que en un coeficiente intelectual de más de 120 casi no hay correlación entre la inteligencia y la creatividad. Las personas muy inteligentes pueden ser creativas o no. Por ejemplo, Beethoven, quien fue un genio musical, no pudo calcular fracciones hasta el día de su muerte, aunque trató muchísimo. Todo niño es un artista y de naturaleza creativa, porque él cree ciegamente en su propio talento. La razón es que no tiene ningún miedo de equivocarse. ¿Pero qué



Greelane.com



Dr. David Santos Mauricio Sánchez



Ing. Luis Felipe Medina Aquino

*“La creatividad es el arte de la contradicción, porque presenta las cosas de una manera diferente a como los demás lo esperan. Hay que contradecir lo establecido para entrar al mundo creativo”.*

sucede después?: al lanzar sus ideas, sus familiares y amigos se burlan de él. Así, el sistema le va enseñando poco a poco que el error existe y que debe avergonzarse por eso. La creatividad es, básicamente, el arte de la contradicción, porque presenta las cosas de una manera diferente a como los demás lo esperan. Hay que contradecir lo establecido para entrar al mundo creativo. ¿Quieres ser un líder creativo?: pues entonces haz lo que haces siempre, pero inténtalo de una manera diferente.

**La propiedad intelectual en la gestión de la innovación**

**\* Ing. Ángel Paul Hurtado Erazo**

Se entiende por invención la idea de una persona que permite en la práctica la solución de un problema determinado en la esfera de la técnica. Esta solución técnica tiene un valor económico y, obviamente, quienes hicieron el esfuerzo intelectual para desarrollarla, es decir, los creadores, esperarán una retribución por ponerla en el mercado. Precisamente, los derechos de propiedad intelectual protegen los in-

tereses de los creadores, al ofrecerles prerrogativas en relación con sus creaciones. La propiedad intelectual ayuda a impedir que los competidores copien o imiten los productos o servicios de una empresa; a negociar licencias, franquicias u otros acuerdos contractuales; a aumentar el valor comercial de la empresa; a adquirir capital de riesgo y mejorar el acceso a fuentes de financiamiento; a introducirse en nuevos mercados; y a crear una identidad como empresa con una estrategia basada en marcas registradas.

**Investigación en la ingeniería sobre la base de la investigación en la ciencia del diseño**

**\* Ing. Juan Carlos Sotelo Villena**

El concepto clásico de investigación indica que esta se trata de la realización de actividades intelectuales y experimentales de modo sistemático con el propósito de aumentar los conocimientos sobre una determinada materia. Pero esa definición ha pasado a la obsolescencia, aceptándose ahora la que propone el Manual de Frascati, do-



Ing. Ángel Paul Hurtado Erazo



Ing. Juan Carlos Sotelo Villena

cumento elaborado por un grupo especializado de la OCDE: la investigación y desarrollo experimental (a lo que llamamos I+D) comprenden el trabajo creativo (pensante) y sistemático (organizado, según esquemas) realizado con el objetivo de aumentar el volumen de conocimiento y de concebir nuevas aplicaciones a partir del conocimiento disponible; es decir, usar el conocimiento para nuevas formas de resolver problemas. En tanto, el diseño viene a ser toda acción creadora que cumple su finalidad. El proceso de diseño crea algo a causa de alguna necesidad.



# El coach

Ing. Richard Zamora Yansi\*



## Lecciones de liderazgo en La casa de papel

**O**bservando La casa de papel por Netflix pude detectar algunas lecciones de liderazgo que quisiera destacar, con la idea de ofrecer una perspectiva fresca sobre este tema que se ha venido desvirtuando un poco\*\*.

**Lección 1. La lección maestra:** Un líder no es perfecto y no debe cumplir ningún perfil específico. Esto no impide que ofrezca resultados satisfactorios. En la serie observamos distintos tipos de líderes, cada uno con sus propios problemas, como traumas y dilemas existenciales. Son los casos del Profesor, Palermo, Berlín y Nairobi. Es cierto que tienen mucho talento físico, habilidades racionales y emocionales de un líder, pero es imposible que una persona cumpla con todas las características de un "líder ideal".

**Lección 2. Un líder crea líderes:** Es cierto que en cada escalón jerárquico debe existir un líder para seguir una misma dirección, pero también se puede liderar sobre temas derivados que aporten valor al plan, tal como lo hace Nairobi que, aunque nunca estuvo al frente del plan, siempre le tocó liderar a la parte obrera del equipo. Es más, me atrevería a decir que en un equipo todos pueden ser líderes, solo que un líder también debe saber cuándo ser un seguidor. Uno de los retos de un líder es detectar cuáles de sus colaboradores tienen madera para liderar y saber sacarles provecho en el momento adecuado.

**Lección 3. Monalisa:** Un líder debe regular sus impulsos. No puede estar demasiado alegre ni muy descontento. Eso, para mantener la concentración y tomar buenas decisiones en momentos de gran actividad, estrés o de mucha presión. Podemos ver que cuando el Profesor, Palermo

y Tokio llegan a los extremos impulsivos, pierden la objetividad del plan.

**Lección 4. El repaso:** Uno de los hábitos del Profesor es repasar cada fase del plan una y otra vez, hasta que los integrantes de su equipo logren dominar y memorizar cada detalle. Esto permite que cuando el plan falle en algún punto o se presente algún imprevisto, se pueda actuar con es-



pontaneidad, pero no de forma improvisada.

**Lección 5. Conectar y demostrar:** No olvides que si eres líder es porque alguien te sigue, y las personas te siguen porque los inspiras. El instante en que Nairobi baja al sótano del edificio es un momento épico de liderazgo. Ella da a su equipo un discurso motivacional devolviéndole la confianza y luego rompe el patrón con un poco de humor. Sabía que para mantenerlos motivados tenían que verla, escucharla y debía demostrarles que estaba batallando junto a ellos.

**Lección 6. Planificación o muerte:** Son muy pocas las cosas que el Profesor ha dejado a la suerte. Esto le permite ser flexible al momento que se presentan imprevistos, ya que nunca pierde el objetivo principal. Siempre se debe analizar y planificar desde lo racional y no desde

lo emocional. No debemos ser tan positivos al momento de proyectar un resultado, antes debemos poder medirlo. Aprendamos de la escena de la planificación, donde el Profesor se da cuenta de que el plan no sirve, aunque Berlín y Palermo no lo vean así ya que en ellos los sentimientos interfieren.

**Lección 7. Reinicia el CPU:** El líder debe conocer sus limitaciones y reconocer cuando deja de pensar con claridad. Hay un momento en que el Profesor se desconecta del plan y empieza a hacer ejercicios, porque sabe que esto le devuelve las cosas en perspectiva. Cada persona es diferente y está en cada uno identificar ese "botón de reinicio".

**Lección 8. Confía en tu instinto:** El Profesor sabía que Palermo no era el indicado para liderar un plan de gran envergadura; de hecho, logra que Berlín lo saque del medio. Pero

al pasar los años, lo busca y lo pone al frente. Podemos entender todas las vueltas que suceden en la serie para que se tome esta decisión, pero en la vida real a veces sucede lo mismo y no le hacemos caso a las corazonadas.

Últimamente he leído artículos de varios influencers, conferencistas y coach acerca del liderazgo y plantean al líder como un sujeto carismático, como un roble emocional y, sobre todo, como una persona con decisiones acertadas y justas, prácticamente incapaz de equivocarse. La intención de este artículo es sincerar algunos aspectos potenciados por los motivadores para vender la idea del líder todopoderoso. ●

\* Ejecutivo Senior en Logística-Operaciones y docente de la FIIS-UNI.

Linkedin Richard Zamora  
rzamoray@outlook.com

\*\* Basado en un artículo de Héctor Tovar





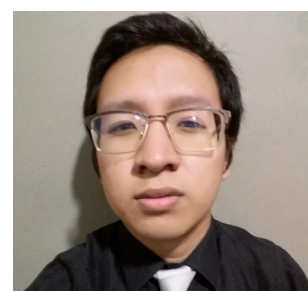
# La marcha de la FIIS

Participamos en el Paseo de la Bandera y Desfile Cívico por el aniversario de la UNI: 146 años contribuyendo con el Perú mediante la formación profesional de ingenieros y haciendo investigación.





# Reconocimiento de la UNI a los mejores del 2021



Alumno destacado Jairo Ramos.



Docente Ing. Manuel Velarde.

Vilma Ascencio en el centro, entre la vicerrectora académica, Dra. Shirley Chilet, y el rector, Dr. Alfonso López Chau.

➤ La UNI distinguió a sus estudiantes, docentes y trabajadores más destacados, entre ellos el alumno de la FIIS Jairo Ramos; los docentes de esta Facultad Saúl Acevedo, Manuel Velarde y Alberto Neyra; y la secretaria Vilma Ascencio.

Con un promedio ponderado de 18.6, Jairo Ramos ocupó el primer puesto en la FIIS en el ciclo académico 2021-2 y fue reconocido en una ceremonia especial junto a otros buenos estudiantes de las 11 facultades de la UNI, en el marco de las celebraciones por el 146° aniversario de nuestra universidad.

De la misma manera fueron distinguidos los estudiantes de cada facultad ganadores en diversos concursos académicos interuniversitarios. En el caso de la FIIS: Hans Acha, Renato Cas-

tro, Ariel Chávez, Andrés De la Puente, Diego Hurtado de Mendoza, Jahiro Rivas, Johanna Surco, Sofía Vargas y Alfredo Velásquez.

También recibieron un reconocimiento los profesores por cada facultad con la mejor calificación en la Encuesta Docente aplicada entre los alumnos. En Ingeniería Industrial el profesor mejor considerado en los ciclos 2021-1 y 2021-2 es el Mag. Saúl Acevedo. En Ingeniería de Sistemas, el Ing. Manuel Velarde y el Mag. Alberto Neyra, en los ciclos 2021-1 y 2021-2,

respectivamente.

Vilma Ascencio, secretaria del Decanato, es la trabajadora del año 2021 en la FIIS y por ese motivo fue igualmente distinguida junto con otros empleados de cada una de las dependencias de la UNI.

El evento se realizó en el Gran Teatro de la UNI y estuvo presidido por el rector, Dr. Alfonso López-Chau Nava, quien expresó palabras de felicitación a los homenajeados y les agradeció por el esfuerzo y compromiso con la mejora continua de la institución. ●

## Los cumpleaños que celebramos en agosto

### Docentes

- Víctor Leyton Díaz 1
- Daniel Alcántara Malca 12
- Felipe Hiromoto Hiromoto 22
- Felipe Medina Aquino 23
- Luisa Llanccce Mondragón 25
- Gloria Huamaní Huamaní 27
- Fernando Sotomayor Aramburú 30

### Administrativos

- Félix Nieto Rojas 1
- Ciriano Aguilar Curi 8
- Gaby Asencio Sánchez 9
- Roxana Herrera Garabito 15
- Maribel Mayorga Espino 24

